



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ ЧЕЧЕНСКОЙ РЕСПУБЛИКИ  
МУНИЦИПАЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «ВЕДЕНСКИЙ РАЙОННЫЙ ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ»  
366337, с. Ведено, ул. Крепостная, дом № 7 Тел/факс: (87134)2-24-25, e-mail: roo\_vedeno@mail.ru

ПРИКАЗ

№ 24

«14.05» 2022г.

с. Ведено

О проведении мониторинга по выявлению кадровых потребностей в образовательных организациях Веденского района ЧР

В соответствии с приказом Министерства образования и науки Чеченской республики «О проведении мониторинга по выявлению кадровых потребностей в образовательных организациях Чеченской Республики» от 11 апреля 2022 года № 634-п, в целях выявления перспективной потребности образовательных организаций (общего и дополнительного образования) Веденского муниципального района Чеченской Республики в педагогических и управленческих кадрах на период до 2026 года и содействия развитию кадрового потенциала образовательных организаций Веденского муниципального района Чеченской Республики

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить регламент проведения мониторинга (приложение №1).
2. Районному методическому кабинету МУ «Веденский РОО» (Аласхановой Ф.Ш.):
  - провести мониторинг по выявлению кадровых потребностей в образовательных организациях Веденского муниципального района Чеченской Республики в соответствии с регламентом (приложение №2), в срок до 15 мая 2022 года.
  - подготовить аналитический отчет по результатам мониторинга согласно приложению №2.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник



А.С. Истамулов

**Регламент  
мониторинга по выявлению кадровых потребностей в образовательных  
организациях Веденского муниципального района Чеченской  
Республики.**

**Цель проведения мониторинга:**

- выявление перспективных потребностей образовательных организаций (общего и дополнительного образования) Веденского муниципального района Чеченской Республики в педагогических и управленческих кадрах на период до 2026 года;

- содействие развитию кадрового потенциала образовательных организаций Веденского муниципального района Чеченской Республики, включая профессиональную переподготовку педагогических работников.

**Организация и проведение Мониторинга:**

Исследование проводится посредством сбора актуальных данных и информации от образовательных учреждений (общего и дополнительного образования) Веденского муниципального района Чеченской Республики согласно чек-листу (приложение №2).

Мониторинг проводится в два этапа:

- 1 этап (оперативно-процедурный) – сбор актуальных сведений от образовательных учреждений (общего и дополнительного образования) Веденского муниципального района Чеченской Республики согласно чек-листу (приложение №2).

- 2 этап (аналитический) – обновление сводных данных, обобщение полученных актуальных данных, подготовка аналитических документов.

**Основные критерии и показатели мониторингового исследования:**

Основные критерии и показатели указаны в чек-листе (приложение №2).

### Основные критерии и показатели мониторингового исследования

№ п/п	Критерий	Показатели	На 01.01.2021г		На 01.01.2022г	
			Чел.	%	Чел.	%
1	Сведения об организациях общего образования	общее количество ОО				
		негосударственных организаций				
		гимназий				
		лицеев				
		коррекционных				
		с углубленным изучением предметов				
		организации дополнительного образования				
2	Особенности кадрового состава педагогов	общее количество				
		молодых педагогов со стажем менее 3 –х лет				
		количество молодых педагогов, чей возраст не превышает 35-и лет				
		количество педагогов предпенсионного возраста				
		количество пенсионеров				
		количество педагогов с высшим образованием				
		количество педагогов с высшим педагогическим образованием				
		количество педагогов со средним профессиональным образованием				
		количество педагогов с высшей категорией				
		количество педагогов с первой категорией				
3	Руководящий состав	общее количество руководителей организаций				
		количество руководителей, имеющих высшее и дополнительное профессиональное образование в сфере менеджмента, управления персоналом				
		со стажем работы в должности до 3-х лет				
		количество молодых руководителей в возрасте до 35-и лет 40				
		руководителей предпенсионного возраста				